

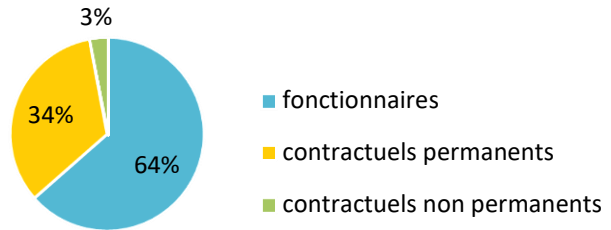
➔ SYNDICAT DE L'ORGE, DE LA REMARDE ET DE LA PREDECELLE (SYORP)

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2024. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2024 transmises en 2025 par la collectivité au Centre Interdépartemental de Gestion de la Grande Couronne de la Région d'Ile-de-France.

Effectifs

➔ 137 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024

- > 87 fonctionnaires
- > 46 contractuels permanents
- > 4 contractuels non permanents



➔ 4 contractuels permanents en CDI

➔ 4 agents sur emploi fonctionnel dans la collectivité

➔ Précisions emplois non permanents

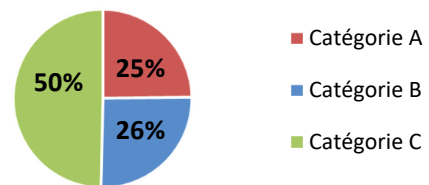
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté comme saisonnier ou occasionnel
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2024 : un agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

Caractéristiques des agents permanents

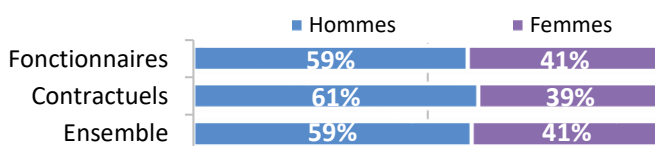
➔ Répartition par filière et par statut

| Filière | Titulaire | Contractuel | Tous |
|----------------|-------------|-------------|-------------|
| Administrative | 25% | 20% | 23% |
| Technique | 71% | 80% | 74% |
| Culturelle | | | |
| Sportive | | | |
| Médico-sociale | | | |
| Police | | | |
| Incendie | | | |
| Animation | 3% | | 2% |
| Total | 100% | 100% | 100% |

➔ Répartition des agents par catégorie



➔ Répartition par genre et par statut

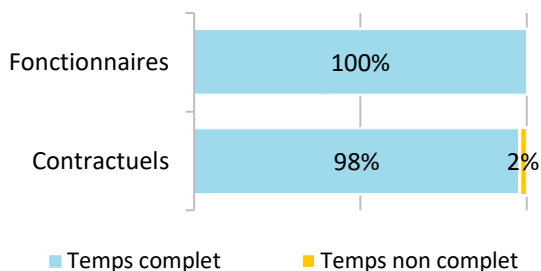


➔ Les principaux cadres d'emplois

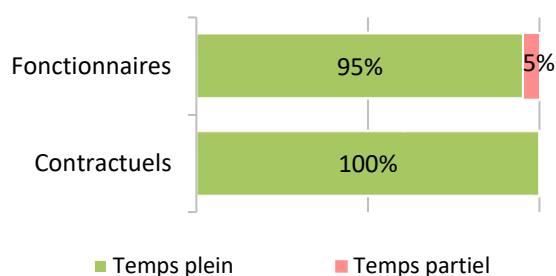
| Cadres d'emplois | % d'agents |
|-------------------------|------------|
| Adjoints techniques | 27% |
| Ingénieurs | 20% |
| Techniciens | 18% |
| Adjoints administratifs | 12% |
| Agents de maîtrise | 9% |

Temps de travail des agents permanents

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➔ La filière la plus concernée par le temps non complet

| Filière | 0 fonctionnaires TNC | 1 contractuel TNC |
|----------------|----------------------|-------------------|
| Administrative | 0% | 11% |

➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

0% des hommes à temps partiel
8% des femmes à temps partiel

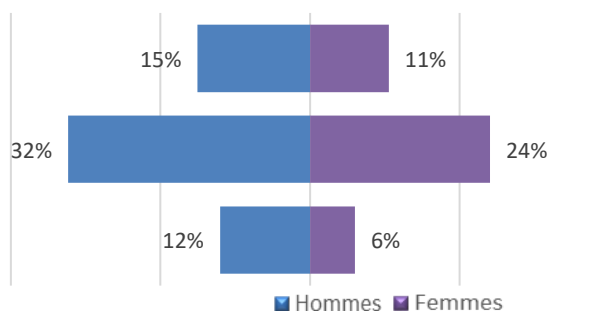
Pyramide des âges

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 42 ans

| Âge moyen* des agents permanents | |
|--------------------------------------|--------------|
| Fonctionnaires | 45,60 |
| Contractuels permanents | 34,24 |
| Ensemble des permanents | 41,67 |
| Âge moyen* des agents non permanents | |
| Contractuels non permanents | 22,50 |

de 50 ans et +
de 30 à 49 ans
de - de 30 ans

Pyramide des âges des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

Équivalent temps plein rémunéré

➔ 133,62 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2024

- > 87,23 fonctionnaires
- > 42,75 contractuels permanents
- > 3,64 contractuels non permanents

243 188 heures travaillées rémunérées en 2024

Répartition des ETPR permanents par catégorie



Positions particulières

> 5 agents en disponibilité

> Un agent détaché dans une autre structure

Mouvements

➔ En 2024, 20 arrivées d'agents permanents et 20 départs

4 contractuels permanents nommés stagiaires

Emplois permanents rémunérés

| Effectif physique théorique au 31/12/2023 1 | Effectif physique au 31/12/2024 |
|---|---------------------------------|
| 133 agents | 133 agents |

¹ cf. page 7

Variation des effectifs*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024

| | | |
|-----------------|---|-------------|
| Fonctionnaires | ↘ | -4,4% |
| Contractuels | ↗ | 9,5% |
| Ensemble | → | 0,0% |

➔ Principales causes de départ d'agents permanents

| | |
|----------------------------------|-----|
| Fin de contrats dont remplaçants | 40% |
| Mutation | 25% |
| Mise en disponibilité | 10% |
| Départ à la retraite | 10% |
| Détachement | 5% |

➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

| | |
|---|-----|
| Remplacements (contractuels) | 80% |
| Arrivées de contractuels | 10% |
| Voie de concours, sélection professionnelle | 5% |
| Voie de mutation | 5% |

* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2024 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023)

Évolution professionnelle

➔ 8 bénéficiaires d'une promotion interne sans examen professionnel nommés

dont 88% des nominations concernent des femmes

➔ 1 lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité nommé

dont 100% des nominations concernent des femmes

➔ 38 avancements d'échelon et 10 avancements de grade

➔ 2 lauréats d'un examen professionnel nommés

dont 100% des nominations concernent des femmes

➔ Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

Sanctions disciplinaires

➔ 5 sanctions disciplinaires prononcées en 2024

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2024

| | Hommes | Femmes |
|----------------------|--------|--------|
| Sanctions 1er groupe | 2 | 0 |
| Sanction 2ème groupe | 0 | 0 |
| Sanction 3ème groupe | 0 | 0 |
| Sanction 4ème groupe | 0 | 0 |

Aucune sanction prononcée à l'encontre de fonctionnaires stagiaires

3 sanctions prononcées à l'encontre d'agents contractuels

➔ Principaux motifs des sanctions prononcées (fonctionnaires et contractuels en 2024)

| | |
|---|-----|
| Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste) | 60% |
| Ivresse | 40% |

Budget et rémunérations

➔ Les charges de personnel représentent 29,61 % des dépenses de fonctionnement

| | | | | | |
|----------------------------------|--------------|------------------------------|-------------|---|--|
| Budget de fonctionnement* | 25 900 032 € | Charges de personnel* | 7 669 981 € | ➔ | Soit 29,61 % des dépenses de fonctionnement |
|----------------------------------|--------------|------------------------------|-------------|---|--|

* Montant global

| | | | |
|--|--------------------|--|-----------------|
| Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent : | 5 124 794 € | Rémunérations des agents sur emploi non permanent : | 74 723 € |
| Primes et indemnités versées : | 1 438 717 € | | |
| IFSE : | 1 320 960 € | | |
| CIA : | 116 606 € | | |
| Heures supplémentaires et/ou complémentaires : | 25 837 € | | |
| Nouvelle Bonification Indiciaire : | 23 253 € | | |
| SFT (titulaire uniquement) : | 22 054 € | | |
| Complément de traitement indiciaire (CTI) | 0 € | | |

➔ Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel |
| Administrative | 60 492 € | s | 42 093 € | 35 100 € | 35 127 € | 32 562 € |
| Technique | 57 410 € | 43 451 € | 43 413 € | 33 281 € | 34 498 € | 30 648 € |
| Culturelle | | | | | | |
| Sportive | | | | | | |
| Médico-sociale | | | | | | |
| Police | | | | | | |
| Incendie | | | | | | |
| Animation | | | s | | 31 911 € | |
| Toutes filières | 58 190 € | 43 422 € | 42 655 € | 33 735 € | 34 545 € | 31 081 € |

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

➔ La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 28,07 %

Part des primes et indemnités sur les rémunérations :

| | |
|--|---------------|
| Fonctionnaires | 28,59% |
| Contractuels sur emplois permanents | 26,87% |
| Ensemble | 28,07% |

⇒ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA

⇒ Les primes ne sont pas maintenues en cas de congé de maladie ordinaire

⇒ 1506,41 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024

⇒ Aucune heure complémentaire réalisée et rémunérée en 2024

⇒ La collectivité a adhéré au régime général d'assurance chômage pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

➔ IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

| Montant annuel moyen par ETPR | Fonctionnaires | | | | | | Contractuels sur emploi permanents | | | | | |
|-------------------------------|----------------|---------|----------|----------|---------|----------|------------------------------------|---------|----------|----------|-------|----------|
| | Femmes | | | Hommes | | | Femmes | | | Hommes | | |
| | IFSE | CIA | Part CIA | IFSE | CIA | Part CIA | IFSE | CIA | Part CIA | IFSE | CIA | Part CIA |
| Catégorie A | 15 540 € | 1 459 € | 9% | 21 190 € | 2 001 € | 9% | 13 211 € | 1 158 € | 8% | 10 539 € | 905 € | 8% |
| Catégorie B | 10 379 € | 1 067 € | 9% | 12 318 € | 1 304 € | 10% | 8 268 € | 581 € | 7% | 8 194 € | 590 € | 7% |
| Catégorie C | 8 833 € | 745 € | 8% | 7 982 € | 731 € | 8% | 6 611 € | 563 € | 8% | 6 549 € | 238 € | 4% |

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

Absences

➔ En moyenne, 8,8 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire

> En moyenne, 4,9 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent

| | Fonctionnaires | Contractuels permanents | Ensemble agents permanents | Contractuels non permanents |
|--|----------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail) | 2,42% | 1,34% | 2,05% | 0,21% |
| Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical) | 2,42% | 1,34% | 2,05% | 0,21% |
| Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre) | 2,57% | 2,67% | 2,61% | 0,21% |

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

- ➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- ➔ 28,9 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé
- ➔ La collectivité adhère à un contrat d'assurance groupe pour la gestion du risque maladie

Accidents du travail

➔ 20 accidents du travail déclarés au total en 2024

- > 14,6 accidents du travail pour 100 agents
- > En moyenne, 11 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

3 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

- ⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 3 travailleurs handicapés fonctionnaires
- ⇒ 0 travailleur handicapé en catégorie A, 0 en catégorie B, 3 en catégorie C

Prévention et risques professionnels

- ➔ **ASSISTANTS DE PRÉVENTION**
Aucun assistant de prévention désigné dans la collectivité
2 conseillers de prévention
- ➔ **FORMATION**
132 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

Coût total des formations : 37 000 €
Coût par jour de formation : 280 €
- ➔ **DÉPENSES**
La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

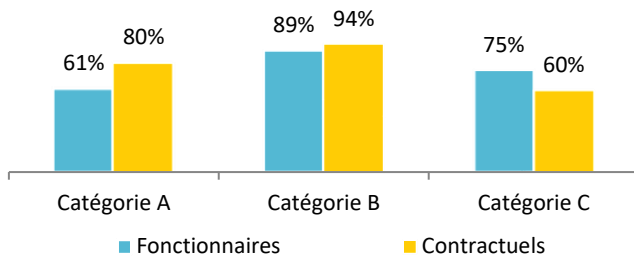
Total des dépenses : 7 500 €
- ➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2024

Formation

➔ En 2024, 75,9% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2024



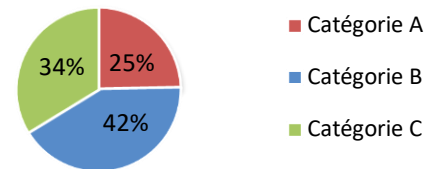
➔ 43 574 € ont été consacrés à la formation en 2024

Répartition des dépenses de formation

| | |
|----------------------|------|
| CNFPT | 90 % |
| Frais de déplacement | 10 % |

➔ 640 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2024

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :
> 4,8 jours par agent

Répartition des jours de formation par organisme

| | |
|-------------------|-----|
| CNFPT | 67% |
| Autres organismes | 33% |

Action sociale et protection sociale complémentaire

➔ La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

| Montants annuels | Santé | Prévoyance |
|-----------------------------------|----------|------------|
| Montant global des participations | 28 236 € | 309 € |
| Montant moyen par bénéficiaire | 277 € | 11 € |

➔ L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale
- Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale

Relations sociales

➔ Jours de grève

7 jours de grève recensés en 2024

➔ Comité Social Territorial

4 réunions en 2024 dans la collectivité
4 réunions de la F3SCT

Précisions méthodologiques

1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2023

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2024

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2024

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

- Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2023
- + Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2023

2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2024} \times 365} \times 100$$

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➔ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2024. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2024 transmis en 2025 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : mars 2026

Version 1

Synthèse RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024**ERRATUM****MOUVEMENTS**

En 2024, **31 arrivées et 28 départs** en comptant les apprentis, les saisonniers, les stagiaires rémunérés, les CDD en renfort et les départs en retraite.

EVOLUTION PROFESSIONNELLE

4 bénéficiaires (et non 8) **d'une promotion interne sans examen professionnel** nommés : 3 femmes et 1 homme.

11 avancements de grade (au lieu de 10).

FORMATION

109 000 € (91 133 € mandatés) ont été consacrés à la formation en 2024.

COMPLÉMENT**RÉMUNÉRATION**

Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées en 2024

| | Sommes brutes en euros (hommes) | Sommes brutes en euros (femmes) | Nombre de Hommes bénéficiaires | Nombre de femmes bénéficiaires | Durée cumulée en nombre de mois |
|---|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| Les dix plus hautes rémunérations en 2024 | 367 985 | 329 149 | 5 | 5 | 12 |