



REUNION DU COMITE SYNDICAL

LUNDI 30 juin 2025 à 17 h à 18h00.

Dans les locaux du Syndicat
19 route de Saint Arnoult à Ollainville

ORDRE DU JOUR

*Procès-verbal Comité syndical mardi 19 novembre 2024,
Procès-verbal Comité syndical mardi 17 décembre 2024,
Procès-verbal Comité syndical lundi 23 décembre 2024,
Délibérations du Bureau syndical du mardi 21 janvier 2025,
Délibérations du Bureau syndical du mardi 18 mars 2025,
Délibérations du Bureau syndical du mardi 13 mai 2025,
Décisions du Président prises du 21 novembre 2024 au 23 mai 2025.*

I. LA VIE DU SYNDICAT

- Rendu de l'étude globale sur le ruissellement,
- Rappel sur la campagne « Bons gestes » sur les rejets vers les eaux pluviales,
- Présentation de l'artiste et de l'œuvre choisis pour le projet « Art et Nature en vallée de l'Orge » 2^{ème} édition,
- Informations diverses,

II. POINTS DE DELIBERATIONS DU COMITE SYNDICAL

1 RAPPORT DE DEVELOPPEMENT DURABLE 2024

Rapporteur : François CHOLLEY

Le document sera remis et présenté lors du Comité syndical du 23 juin 2025.

Il est proposé au Comité syndical d'approuver le Rapport de Développement Durable 2024.

2 BUDGET RIVIERE - COMPTE ADMINISTRATIF ET DE GESTION 2024 - AFFECTATION DES RESULTATS 2024

Rapporteur : William BERRICHILLO

Note jointe en annexe.

Il est proposé au Comité syndical d'approuver le compte administratif et de gestion 2023, l'affectation des résultats 2024 pour le budget Rivière.

3 BUDGET ASSAINISSEMENT- COMPTE ADMINISTRATIF ET DE GESTION 2024 - AFFECTATION DES RESULTATS 2024

Rapporteur : William BERRICHILLO

Note jointe en annexe.

Il est proposé au Comité syndical d'approuver le compte administratif et de gestion 2023, l'affectation des résultats 2024 pour le budget Assainissement.

4 CONVENTION RELATIVE AUX MODALITES TECHNIQUES ET FINANCIERES CONCERNANT LE DEVERSEMENT D'EAUX USEES ENTRE LE SIAAP ET LE SYNDICAT DE L'ORGE

Rapporteur : François CHOLLEY

La présente convention a pour objet de régler les modalités suivant lesquelles le SIAAP accepte de recevoir dans son système d'assainissement les eaux usées en provenance des réseaux de collecte des communes situées sur le territoire du Syndicat de l'Orge et du SIAHVY dont les eaux sont acheminées vers l'usine de Valenton.

La présente convention a également pour objet de régler les modalités techniques et financières concernant le déversement d'eaux usées provenant du périmètre de collecte de la station d'épuration du Moulin Neuf, en cas de surverse, dans le système d'assainissement du SIAAP.

Cette convention remplace les conventions précédentes. Une première convention avait été signée le 4 juillet 1933 entre le département de la Seine et le département de Seine et Oise.

Dans le courant de l'année 1970, le SIAAP a été créé et a reçu la propriété des grands ouvrages d'assainissement de l'ex-département de la Seine ainsi que les droits et obligations s'y rattachant.

De son côté, le Département de l'Essonne a continué à assumer les dettes de l'ancien département de Seine-et-Oise pour les communes situées sur son territoire.

Une nouvelle convention entre le Département de l'Essonne et le SIAAP avait été signée en 1980 par le préfet de l'Essonne, agissant au nom du département de l'Essonne, et par le préfet la Région d'Ile de France, agissant pour le SIAAP, se substituant aux précédentes conventions afin de prendre en compte le développement par le SIAAP de sa capacité épuratoire, avec en particulier la création de la station de Valenton. Elle avait pour objet le recueil et l'épuration des eaux usées des communes de l'Essonne.

Il est proposé au Comité syndical d'autoriser le président à signer une convention avec le SIAAP relative à l'épuration des eaux usées du bassin de collecte de l'orge et de l'Yvette.

5 ELECTION DE MEMBRES DU BUREAU – VACANCE DE POSTE : 1 POSTE DE VICE-PRESIDENT

Rapporteur : François CHOLLEY

Conformément à l'article L5211-10 du CGCT, la délibération N° AG 2020/28 du Comité syndical du 24 septembre 2020 a fixé à 15 le nombre de vice-présidents du Syndicat de l'Orge et à 6 le nombre de conseillers délégués composant le bureau.

Un poste de 9^{ème} VP est disponible.

Le Comité syndical peut, par délibération, décider de supprimer ce poste ou bien de pourvoir à son remplacement.

Dans cette dernière hypothèse, en application des articles L5211-2 et L2122-7 du CGCT, les vice-présidents et conseillers délégués doivent être élus de manière successive au scrutin secret uninominal et à la majorité absolue. Si, après deux tours de scrutin, aucun candidat n'a obtenu la majorité absolue, il est procédé à un troisième tour de scrutin, et l'élection a lieu à la majorité relative. En cas d'égalité de suffrages, le plus âgé est déclaré élu.

Il est proposé au Comité syndical de procéder à cette désignation.

III. QUESTIONS DIVERSES